

Modifica la Orden de Salario Mínimo General y las Órdenes de Industria y Ocupación de IWC

Por Favor Coloque Junto a su Orden de Industria y Ocupación de IWC



Notificación Oficial Salario Mínimo de California

MW-2017

Salario Mínimo - Todo empleador pagará a cada empleado un salario mínimo por hora acorde a los valores que figuran a continuación:

A partir del	Empleadores con 26 o más empleados *	Empleadores con 25 o menos empleados *
1 de enero de 2017	\$10.50	\$10.00
1 de enero de 2018	\$11.00	\$10.50

* Los trabajadores a los cuales se considere empleados de un empleador único a los efectos del pago de impuestos según el Código Tributario y de Rentas Públicas, artículo 23626 son considerados empleados de ése contribuyente único.

A los empleadores y representantes de personas que trabajan en industrias y ocupaciones en el estado de California:

RESUMEN DE ACCIONES

DESE POR NOTIFICADO que el 4 de abril de 2016, el Gobernador de California el gobernador firmó legislación aprobada por la Legislatura de California que incrementa el salario mínimo para todas las industrias. (SB 3, Estatutos de 2016, que modifica el artículo 1182.12 del Código Laboral de California.) Acorde con la autoridad que le otorga el artículo 1182.13, el Departamento de Relaciones Industriales modifica y publica nuevamente los artículos 2, 3, y 5 de la Orden de Salario Mínimo General, MW-2014. El artículo 1: Aplicación, y el artículo 4: Divisibilidad, no se han cambiado. En conformidad con ésta promulgación, se enmiendan los artículos sobre salario mínimo y sobre créditos por alimentos y alojamiento de todas las órdenes de industria y ocupación de IWC.

Este resumen debe ser puesto a disposición de los empleados acorde a las órdenes sobre salarios de IWC. Se puede obtener copia del texto completo de las órdenes de salario modificadas mediante solicitud electrónica en www.dir.ca.gov/WP.asp, o contactándose con la oficina del Comisionado Laboral (DLSE por sus siglas en inglés) que corresponda a su domicilio.

1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Las disposiciones de ésta Orden no serán de aplicación a vendedores externos o a individuos que sean los padres, cónyuges o hijos del empleador previamente mencionado en ésta Orden y las órdenes de industria y ocupación de IWC. Las excepciones y modificaciones dispuestas por ley o en el artículo 1: Aplicación, o en otros artículos de las órdenes de industria y ocupación de IWC pueden ser utilizadas siempre que dichas disposiciones sean exigibles y aplicables al empleador.

2. SALARIOS MÍNIMOS

Cada empleador deberá pagar a cada empleado un salario mínimo acorde con lo que se consigna en la tabla que figura arriba a partir del día de entrada en vigencia.

3. ALIMENTOS Y ALOJAMIENTO - TABLA

Cuando se utilicen créditos por alimentos o alojamiento para cumplir con parte de la obligación del empleador de pagar salarios mínimos, los montos acreditados acorde con un acuerdo voluntario escrito no pueden sobrepasar los siguientes:

	DESDE EL 1 DE ENERO DE 2017		DESDE EL 1 DE ENERO DE 2018	
	26 o Más Empleados	25 o Menos Empleados	26 o Más Empleados	25 o Menos Empleados
ALOJAMIENTO				
Habitación ocupada	\$49.38/semana	\$47.03/semana	\$51.73/semana	\$49.38/semana
Habitación compartida.....	\$40.76/semana	\$38.82/semana	\$42.70/semana	\$40.76/semana
Apartamento--dos tercios (2/3) del valor normal de alquiler, y en ningún caso más de	\$593.05/mes	\$564.81/mes	\$621.29/mes	\$593.05/mes
Cuando las dos personas de una pareja trabajen para el empleador, dos tercios del valor del alquiler normal y en ningún caso más de	\$877.27/mes	\$835.49/mes	\$919.04/mes	\$877.26/mes
ALIMENTOS				
Desayuno	\$3.80	\$3.62	\$3.98	\$3.80
Almuerzo	\$5.22	\$4.97	\$5.47	\$5.22
Cena	\$7.09	\$6.68	\$7.35	\$7.01

Los alimentos y el alojamiento no pueden ser computados como parte del salario mínimo sin un acuerdo voluntario por escrito entre el empleador y el empleado. Cuando un crédito por alimentos y alojamiento se utilice para cumplir con parte de la obligación del empleador de pagar salarios mínimos, los montos acreditados no pueden superar los montos que constan en la tabla de arriba.

4. DIVISIBILIDAD

Si la aplicación de cualquier disposición de esta Orden, o cualquier artículo, inciso, subdivisión, oración, cláusula, frase, palabra o parte de esta Orden fuera declarada inválida, inconstitucional, no autorizada o prohibida por ley, las disposiciones restantes de la misma no se verán afectadas por dicha circunstancia y continuarán teniendo plena vigencia y efecto como si la parte declarada inválida o inconstitucional no hubiese sido aquí incluida.

5. DISPOSICIONES MODIFICADAS

Esta orden modifica el salario mínimo y los créditos por alimentos y alojamiento de MW-2014, así como de las órdenes de industria y ocupación de IWC. (Véanse Órdenes 1-15, Arts. 4 y 10; y Órdenes 16, Arts. 4 y 9.) Esta Orden no hace ningún otro cambio a las órdenes de industria y ocupación de IWC.

Estas modificaciones a las Órdenes sobre Salario entrarán en vigencia a partir del 1 de enero de 2017.

Toda pregunta sobre cumplimiento debe ser dirigida a la Oficina del Comisionado Laboral. Para obtener la dirección y el número de teléfono de la oficina más cercana a su domicilio, puede encontrar información en la siguiente dirección electrónica: <http://www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html> o por medio de una búsqueda en cualquier índice o en internet ingresando "Oficina del Comisionado Laboral de California". El Comisionado Laboral tiene oficinas en las siguientes ciudades: Bakersfield, El Centro, Fresno, Long Beach, Los Ángeles, Oakland, Redding, Sacramento, Salinas, San Bernardino, San Diego, San Francisco, San José, Santa Ana, Santa Bárbara, Santa Rosa, Stockton, y Van Nuys.