



Acerca del Permiso Familiar Pagado de California

Para muchos californianos que trabajan, encontrar el tiempo para estar con un ser querido cuando mas lo necesitan puede ser difícil. El Permiso Familiar Pagado de California fue creado para esos momentos que importan, como establecer un vínculo paternal con un hijo recién integrado a la familia o cuidar a un familiar que se encuentra gravemente enfermo.

Información sobre el Permiso Familiar Pagado de California

- Proporciona beneficios que sustituyen parcialmente los sueldos del trabajador para establecer un vínculo paternal con un hijo [ya sea por nacimiento, adopción o bajo cuidado de crianza temporal (*foster care*)] o para cuidar a un familiar que se encuentra gravemente enfermo (un hijo, padre, suegro, abuelo, nieto, hermano, cónyuge, o pareja domestica debidamente registrada).
- No es necesario que reciba los beneficios de forma consecutiva.
- Ofrece aproximadamente de 60 a 70 por ciento del sueldo del trabajador durante la ausencia laboral.
- Es financiado a través de las deducciones del impuesto del Seguro Estatal de Incapacidad (SDI), por lo tanto, será elegible si paga el impuesto del SDI (aparece en su talón de cheque como "CASDI") o ha tenido un seguro privado aprobado (*voluntary plan*) durante los últimos 5 a 18 meses.
- Puede ausentarse de su empleo para establecer un vínculo paternal con un hijo nuevo, en cualquier momento dentro de un período de 12 meses a partir de que el niño se integre a su familia.
- Su estatus migratorio o de ciudadanía no afecta su elegibilidad.

CALIFORNIA PAID FAMILY LEAVE

moments matter.

Permiso Familiar Pagado:

Ofrece a los californianos los beneficios que necesitan para estar con sus seres queridos en los momentos que importan.

Español	1-877-379-3819
Inglés	1-877-238-4373
Cantonés	1-866-692-5595
Vietnamita	1-866-692-5596
Armenio	1-866-627-1567
Punyabí	1-866-627-1568
Tagalo	1-866-627-1569
TTY (Teletipo)	1-800-445-1312

Para obtener formularios impresos, recibir información o hablar con un representante, visite alguna de las oficinas del Permiso Familiar Pagado o del Seguro de Incapacidad.

Visite una oficina del Seguro Estatal de Discapacidad (edd.ca.gov/Disability/Contact_SDI_Espanol.htm) cercana a usted.



PERMISO FAMILIAR PAGADO DE CALIFORNIA

Ayudando a los californianos a estar presente en los momentos que importan.



Para más información, visite CaliforniaPaidFamilyLeave.com

El EDD ofrece igualdad de oportunidad al empleo, acceso a sus programas y servicios. Servicios de asistencia para las personas con discapacidades están disponibles cuando se soliciten. Para pedir servicios, asistencia y/o formatos alternos, comuníquese al **1-866-490-8879** o por TTY (teletipo) al **711**.



¿Califico para el Permiso Familiar Pagado?

Para calificar para beneficios del Permiso Familiar Pagado, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener la necesidad de ausentarse de su empleo para cuidar a un familiar que se encuentra gravemente enfermo o establecer un vínculo paternal con un hijo que se acaba de integrar a la familia.
- Contar con cobertura del Seguro Estatal de Incapacidad o con un seguro privado (*voluntary plan*).
- Haber ganado por lo menos \$300 en los últimos 5 a 18 meses.
- Presentar su solicitud a más tardar en 41 días a partir de la fecha en que comience su ausencia familiar. No presente su solicitud antes de la fecha en que comience su ausencia familiar.

Su empleador le puede requerir que tome hasta 2 semanas de su tiempo acumulado de vacaciones o tiempo libre pagado. Consulte con el departamento de recursos humanos de su empleador para verificar cuales son los requisitos.

¿Cómo se calcula la cantidad de los beneficios?

El Permiso Familiar Pagado de California le ofrece de 60 a un 70 por ciento de los sueldos que estaría ganando semanalmente (desde \$50 hasta \$1,300 semanales).

La cantidad de beneficios semanales se calcula con base en el sueldo más alto que haya ganado en un trimestre, durante los últimos 5 a 18 meses antes de que comience su ausencia familiar. El EDD ofrece un método para calcular la cantidad estimada del pago de beneficios semanal que el solicitante podría recibir. Para obtener más información, visite la página de Internet (edd.ca.gov/PFL_Calculator).

Si reúne los requisitos para recibir beneficios, puede elegir como quiere recibir sus pagos: a través de la tarjeta de débito EDD Debit CardSM del Bank of America o por cheque, el cual le enviará el EDD por correo postal.



¿Ofrece protección de empleo el Permiso Familiar Pagado?

El Permiso Familiar Pagado no ofrece protección de empleo ni le garantiza el derecho de regresar a su empleo.

Sin embargo, su empleo podría estar protegido por otras leyes, tales como la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA), la Ley de Derechos de la Familia de California (CFRA) o bajo ley titulada en inglés *New Parent Leave Act* (si califica).

Usted debe notificar a su empleador acerca de sus planes y la razón para ausentarse de su empleo, de acuerdo con las políticas de la empresa.

¿Cómo puedo solicitar beneficios?

Solicite beneficios del Permiso Familiar Pagado a través de **SDI Online** (edd.ca.gov/Disability/SDI_Online_Espanol.htm).

Usted también puede solicitar beneficios usando el formulario impreso titulado en inglés *Claim for Paid Family Leave Benefits* (PFL) (DE 2501F). Para ordenar electrónicamente el formulario en papel, visite la página de Internet en (edd.ca.gov/Forms).

Cuando presente una solicitud para proporcionar cuidado a un familiar, debe proporcionar una certificación médica que demuestre que la persona que recibe cuidado sufre de una condición médica seria y que requiere de su cuidado. Esta certificación debe ser completada por el médico profesional/médico que atiende a la persona que recibe el cuidado. También se requiere la información de la persona que recibe el cuidado y su firma.

Cuando presente una solicitud para establecer un vínculo paternal, debe de incluir junto con la solicitud, la documentación que compruebe la relación entre usted y el hijo, tales como: copia del acta de nacimiento, el acuerdo de colocación para adopción o el documento que certifica que usted ha sido aprobado para el cuidado de un niño bajo el programa de crianza temporal (*foster care*).

Si usted actualmente está recibiendo beneficios del Seguro de Incapacidad debido a un embarazo, no es necesario que pida la solicitud para el Permiso Familiar Pagado. La solicitud para establecer un vínculo paternal se le enviará automáticamente a través de su cuenta de SDI Online o por correo postal cuando su solicitud de beneficios del Seguro de Incapacidad debido a un embarazo termine.

Si usted tiene un seguro privado (*voluntary plan*), comuníquese con su empleador para obtener información acerca de su cobertura y las instrucciones sobre cómo solicitar beneficios.

Si se determina que no reúne los requisitos para recibir beneficios, tiene derecho a:

- Conocer el motivo por el cual se le están negando los beneficios.
- Apelar la resolución sobre su elegibilidad para beneficios. Para más información acerca del proceso de apelación, visite (edd.ca.gov/Disability/Appeals.htm).

Toda la información es confidencial, excepto la que sea para propósitos permitidos por la ley.